

GİK230 - CURRENT APPROACHES TO HUMAN RESOURCES MANAGEMENT - Gülşehir Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu - Yönetim ve Organizasyon Bölümü

General Info

Objectives of the Course

The aim of this course is to enable students to have information about the developments and changes that are taking place all over the world and directing the implementation of human resources functions, and to be able to use this information in practice.

Course Contents

Talent Management, Emotional Intelligence in Business Life, Dual Career Spouses (Family) Problem, Psychological Capital, Learned Helplessness, Moonlight Problem, Diversity Management, Burnout Syndrome, Generations X-Y-Z, Glass Ceiling Syndrome, Emotional Labor, Workaholism, Decision Fatigue

Recommended or Required Reading

Course materials are the textbook and slides. Recommended reading: Akdemir, Bünyamin (2017). Current Approaches in Human Resources Management, Beta Publishing House, 1st Edition.

Planned Learning Activities and Teaching Methods

The theoretical course is taught face to face with the support of slides and textbooks.

Recommended Optional Programme Components

Since the content of the course is to convey current developments in the field of human resources, the instructor must closely follow sectoral developments and adapt them to the course content.

Instructor's Assistants

The instructor who teaches the course does not have an assistant.

Presentation Of Course

The course is delivered face to face with the support of a textbook and slides.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Assoc. Prof. Dr. Mehtap Aracı Kazıcı

Program Outcomes

1. Have information about current developments in the field
2. Can apply new human resources management practices in business life.
3. Can manage human resources processes in times of crisis.
4. Can produce solutions to productivity-reducing problems

Weekly Contents

Order	PreparationInfo	Laboratory	TeachingMethods	1
1	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=IGSBL9vnJuQ	Narration Method Source Scanning Brainstorming	S r / E (C / i F M E F t E z	
2	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/212324	Narration Method Source Scanning Brainstorming	E I i / E (C / i F M E F t E z	

Order	PreparationInfo	Laboratory	TeachingMethods	1
3	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://openaccess.firat.edu.tr/xmlui/bitstream/handle/11508/9756/ÇİFT%20KARİYERLİ%20EŞLER%20SORUNU_son_01.11.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Narration Method Source Scanning Brainstorming	I S (F / E (C / i F M E F E (	
4	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.acarbaltas.com/nasil-mutlu-olurum-psikolojik-sermaye-nedir-acar-baltas/	Narration Method Source Scanning Brainstorming	F C / E (C / i F M E F E (	
5	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. dergipark.org.tr/tr/download/article-file/287758	Narration Method Source Scanning Brainstorming	L E / (C / i F M E F E (	
6	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.sadab.org/FileUpload/bs701867/File/k_aktas_1.pdf	Narration Method Source Scanning Brainstorming	M F / E (C / i F M E F E (	
7	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=vaScY0vyfwc	Narration Method Source Scanning Brainstorming	I M / E (C / i F M E F E (	
8	Preparation of midterm exam questions		M E	

Order	PreparationInfo	Laboratory	TeachingMethods	1
9	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=0EFgVA_6yu0 https://www.youtube.com/watch?v=Msl0OUegK34 https://www.youtube.com/watch?v=8Ns3qO_99lk	Narration Method Source Scanning Brainstorming	E S A E (C A i F M E F F E (	
10	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/708780	Narration Method Source Scanning Brainstorming	> C A E (C A i F M E F F E (	
11	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://aramizda.org/wp-content/uploads/2021/09/030-DuygusalEmekveKadin-IsiErkekIsi.pdf	Narration Method Source Scanning Brainstorming	E L A E (C A i F M E F F E (	
12	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/1356508	Narration Method Source Scanning Brainstorming	C S A E (C A i F M E F F E (	
13	Reviewing the relevant week's topic of the course from the textbook and updating it by researching on the internet for current examples. https://www.youtube.com/watch?v=4klDy9ebYvE	Narration Method Source Scanning Brainstorming	F r r e i A E (C A i F M E F F E (	

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1	1		1								
L.O. 2	1	1	1	1							
L.O. 3	1	1	1	1							
L.O. 4			1		1						

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olur
- L.O. 2 :** Yeni insan kaynakları yönetim uygulamalarını iş hayatında tatbik edebilir.
- L.O. 3 :** Kriz dönemlerinde insan kaynakları süreçlerini yönetebilir.
- L.O. 4 :** Verim düşürücü problemlere çözüm üretebilir

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1											
L.O. 2											
L.O. 3											
L.O. 4											

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olur
- L.O. 2 :** Yeni insan kaynakları yönetim uygulamalarını iş hayatında tatbik edebilir.
- L.O. 3 :** Kriz dönemlerinde insan kaynakları süreçlerini yönetebilir.
- L.O. 4 :** Verim düşürücü problemlere çözüm üretebilir